

	<b>CONTRALORIA MUNICIPAL DE TUNJA</b> <b>NIT 800107701-8</b>		<b>CÓDIGO:</b>	FO-GH-14
			<b>VERSIÓN:</b>	01
	<b>PROCESO</b>	<b>GESTION HUMANA</b>	<b>FECHA:</b>	28-09-2015
	<b>FORMATO</b>	<b>PLAN DE BIENESTAR Y ESTIMULOS</b>	<b>PÁGINA 1 DE 1</b>	

## BIENESTAR SOCIAL Y ESTIMULOS

Objetivos:

1. Estimular al servidor Público de manera que afiance su sentido de pertenencia y compromiso con la entidad.
2. promocionar la prevención y detección temprana de enfermedades, incentivar la cultura del auto cuidado.

ACCION	META	INDICADOR	PERIODO DE EJECUCION		RESPONSABLE	RECURSOS
			INICIO	CONCLUSION		
Permiso remunerado por celebración del día de cumpleaños del servidor público.	100% de los servidores públicos	Numero de servidores/número de funcionarios que tomaron el día.	1 de febrero	31 de diciembre	Proceso de apoyo	0
Jornadas recreativas y vacacionales	100%de los servidores públicos	Numero de servidores públicos/número de funcionarios asistidos	1 febrero	31 de diciembre	Proceso de apoyo	
Promoción de la salud y prevención de enfermedad	100% de los servidores públicos	Numero de servidores públicos/número de funcionarios asistidos	1 de febrero	31 de diciembre	Proceso de apoyo	2.446.444.00
Deportivos	100%de los servidores públicos	Numero de servidores públicos /número de funcionarios asistidos	1 de febrero	31 de diciembre	Proceso de apoyo	0
Artísticos y culturales	100%de los servidores públicos	100%de los servidores públicos	1 de febrero	31 de diciembre	Proceso de apoyo	0
Aprobado: Comité directivo socializado y concertado representante de personal.						