

	CONTRALORIA MUNICIPAL DE TUNJA Nit. 800.107.701-8		CÓDIGO:	FO-GRFI-06
			VERSIÓN:	02
PROCESO	GESTION DE RECURSOS FISICOS E INFORMATICOS		FECHA:	28-09-2015
FORMATO	PLAN MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO		PÁGINA 1 DE 1	

AÑO 2018

OBJETIVO: Detectar las anomalías que se puedan presentar con los bienes de la entidad a fin de mitigar los riesgos y a la vez se optimiza el servicio que pueden prestar los mismos.

COMPONENTE	META	INDICADOR	PERIODO DE EJECUCION	RECURSOS
BIENES MUEBLES E INMUEBLES	Mantener el inventario de la entidad actualizado y en funcionamiento.	Número bienes de la entidad / Número bienes inventarios	Enero a diciembre de 2018	Recurso humano y financiero
HARDWARE Y SOFTWARE	Un mantenimiento en el año preventivo y correctivo del el equipo de cómputo.	Número equipos de la entidad / Número equipos intervenidos	Octubre y noviembre de 2018	Recurso humano y contrato prestación de servicios
INFORMACION	Elaborar 1 copia mensual de seguridad a la información que el usuario del equipo a bien tenga.	Número de copias de seguridad realizadas / 12	Enero a diciembre de 2018	Recurso humano y servidor
REDES	Oportuna intervención de los elementos activos y pasivos de la red cuando solicite el usuario.	Número intervenciones realizadas / Número de solicitudes	Enero a diciembre de 2018	Recurso humano y contrato prestación de servicios
PAGINA WEB	Registrar en su totalidad los documentos enviados por los usuarios en la página	número documentos publicados / Número documentos enviados usuario	Enero a diciembre de 2018	Recurso humano y contrato prestación de servicios
EQUIPO DE GRABACION Y SONIDO	Mantener en correcto funcionamiento los elementos de grabación y de sonido	Número intervenciones realizadas / Número de solicitudes	Enero a diciembre de 2018	Recurso humano y financiero

Aprobado: Según Acta No.02 Comité Directivo del 26-01-2018


WILLIAM JOSE GONZALEZ LIZARZO
 Contralor Municipal de Tunja


HERNANDO DAVILA MELGAREJO
 Técnico Administrativa


DIANA ALEXANDRA RODRIGUEZ BACCA
 Jefe Oficina Administrativa