

	<b>CONTRALORIA MUNICIPAL DE TUNJA</b>		<b>CÓDIGO:</b>	RG-GH-14
	<i>CONTROL FISCAL UN COMPROMISO SOCIAL</i>		<b>VERSIÓN:</b>	01
	<b>PROCESO</b>	<b>GESTION HUMANA</b>	<b>FECHA:</b>	02-03-2015
	<b>REGISTRO</b>	<b>PLAN DE BIENESTAR Y ESTIMULOS</b>	<b>PÁGINA 1 DE 2</b>	

ACCION	META	INDICADOR	PERIODO DE EJECUCION		RESPONSABLE	RECURSOS
			INICIO	CONCLUSION		
Taller motivacional	100% de los servidores públicos.	No. de servidores convocados/No. de funcionarios participantes.	1 de abril	30 de junio	Proceso de Apoyo	\$ 2.000.000
Permiso remunerado por celebración del día de cumpleaños del servidor público.	100% de los servidores públicos.	No. de servidores /No. de funcionarios que tomaron el día.	1 de marzo	30 de diciembre	Proceso de Apoyo	\$ 0.0
Asesoría salud en el trabajo y servicios medico laborales y ocupacionales periódicos.	100% de los servidores públicos.	No. de servidores /No. de funcionarios asistidos.	1 de marzo	30 de julio	Proceso de apoyo.	\$ 3.000.000
Jornadas Deportivas y Recreativas	100% de los servidores públicos.	No. de servidores /No. de funcionarios asistidos.	4 de mayo	30 de julio	Proceso de apoyo.	\$ 0

**Objetivos:**

1. Generar actitudes favorables frente al servicio público y al mejoramiento continuo de la organización para el ejercicio de la función social.
2. Promocionar la prevención y detección temprana de enfermedades tanto profesionales, como incentivar la cultura del autocuidado.
3. Estimular al servidor público, de manera que afiance su sentido de pertenencia y compromiso con la entidad.

Aprobado: Comité Directivo

Socializado y Concertado: Comisión de personal.

	<b>CONTRALORIA MUNICIPAL DE TUNJA</b> <i>CONTROL FISCAL UN COMPROMISO SOCIAL</i>		<b>CÓDIGO:</b>	RG-GH-14
			<b>VERSIÓN:</b>	01
	<b>PROCESO</b>	<b>GESTION HUMANA</b>	<b>FECHA:</b>	02-03-2015
	<b>REGISTRO</b>	<b>PLAN DE BIENESTAR Y ESTIMULOS</b>	<b>PÁGINA 2 DE 2</b>	