	CONTRALORIA MUNICIPAL DE TUNJA NIT 800107701-8		CÓDIGO: FO-GH-13
			VERSIÓN: 02
	PROCESO	GESTION HUMANA	FECHA: 28-09-2015
	FORMATO	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION	PÁGINA 1 DE 3

OBJETIVO GENERAL: Contribuir al mejoramiento institucional, fortaleciendo las competencias y habilidades de los servidores públicos, de acuerdo con las necesidades expresadas en las encuestas de necesidades, mediante la ejecución del Plan Institucional de Capacitación 2018.

Dirigido a: Los servidores públicos de la Contraloría Municipal de Tunja.

Conceptos: * Capacitación: Es el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal, de acuerdo con lo establecido por la Ley General de Educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios y al eficaz desempeño del cargo (Ley 1567 de 1998- Art.4).

* Competencia: "Es la capacidad de una persona para desempeñar, en diferentes contextos y con base en los requerimientos de calidad y resultados esperados en el sector público, las funciones inherentes a un empleo; capacidad determinada por los conocimientos, destrezas, habilidades, valores y actitudes." (Guía para la Formulación del Plan Institucional de Capacitación - PIC- 2008 - DAFP).

No	Temática	Método o Estrategia de Capacitación	RECURSOS NECESARIOS				
			Nº de Horas	Fecha prevista	Evaluación aprendizaje	Dirigido a	Presupuesto Institucional
1	Nuevo Sistema de Evaluación del Desempeño	Actualización	4	26 Ene – 16 Feb.	Aplicación Evaluación Anual del Desempeño	Evaluadores y evaluados	Cooperación
2	Normas Internacionales usadas por la CGR	Seminario	8	Feb - Nov	Evaluación	Funcionarios procesos misionales	Cooperación
3	Búsqueda y análisis de alcance Jurisprudencial de contratación	Taller	8	Feb - Nov	Evaluación y reflejo en tareas diarias	Responsables proceso contractual y Funcionarios procesos misionales	2% de la transferencia

Contraloría Municipal de Tunja – código postal 150001180-Sede Principal: Carrera 10 No. 15-76

Página Web: www.contraloriatunja.gov.co Correo electrónico: info@contraloriatunja.gov.co

Teléfono y Fax:098-7441843

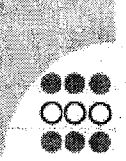
--	--	--	--	--	--	--	--

	CONTRALORIA MUNICIPAL DE TUNJA			CÓDIGO:	FO-GH-13
	NIT 800107701-8			VERSIÓN:	02
	PROCESO	GESTION HUMANA		FECHA:	28-09-2015
	FORMATO	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION		PÁGINA 2 DE 3	

4	Novedades en el Control Fiscal	Seminario	20	Feb - Nov	Evaluación y reflejo en tareas diarias	Funcionarios proceso misional de Auditoría	2% de la transferencia
5	Control Interno y Sistema de evaluación de Control Interno	Seminario	8	Feb - Nov	Evaluación y reflejo en tareas diarias	Funcionarios proceso de Auditoría fiscal y Control Interno	2% de la transferencia
6	Herramientas e instrumentos para aumentar las competencias en la responsabilidad fiscal y el cobro coactivo	Diplomado	80	Feb - Nov	Evaluación y reflejo en tareas diarias	Funcionarios de la Entidad	Cooperación
8	Encuentro Académico de Contralores	Seminario	80	Feb - Nov	reflejo en tareas diarias	Contralor y/o Directivos	2% de la transferencia
9	Nuevo Modelo de Planeación y Gestión	Seminario	8	Feb - Nov	Evaluación y reflejo en tareas diarias	Todos los funcionarios	2% de la transferencia
10	Prestaciones Sociales	Actualización	8	Feb - Nov	Evaluación y reflejo en tareas diarias	Funcionarios Administrativa	2% de la transferencia
11	Manejo de archivo documental	Seminario de actualización	8	Feb - Nov	Evaluación y reflejo en tareas diarias	Técnico Administrativo	2% de la transferencia
12	Manejo Software contable	Seminario de actualización	65	Feb - Nov	Reflejo en tareas diarias	Almacenista, Tesorero y equipo Auditor	2% de la transferencia
13	Liderazgo	Seminario o Taller	16	Feb - Nov	Evaluación	Todos los funcionarios	2% de la transferencia
14	Manejo SECOP II	Seminario	8	Feb - Nov	Evaluación y reflejo en tareas diarias	Funcionarios responsable del manejo de la plataforma	2% de la transferencia

Contraloría Municipal de Tunja – código postal 150001180-Sede Principal: Carrera 10 No. 15-76
Página Web: www.contraloriatunja.gov.co **Correo electrónico:** info@contraloriatunja.gov.co
Teléfono y Fax: 098-7441843

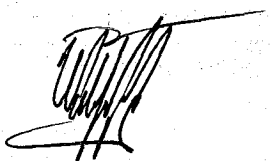
--	--	--	--	--

	CONTRALORIA MUNICIPAL DE TUNJA		CÓDIGO:	FO-GH-13
	NIT 800107701-8		VERSIÓN:	02
	PROCESO	GESTION HUMANA	FECHA:	28-09-2015
	FORMATO	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION	PÁGINA 3 DE 3	

15	Tecnologías GEL	Seminario - Taller	8	Feb - Nov	Evaluación y reflejo en tareas diarias	Comité Directivo	Cooperación
16	Herramientas e instrumentos para aumentar las competencias en el proceso auditor	Diplomado	80	Feb - Nov	Evaluación y reflejo en tareas diarias	Funcionarios de la Entidad	Cooperación
17	Configuración de hallazgos fiscales y disciplinarios	Taller	2	Feb - Nov	Evaluación y reflejo en tareas diarias	Funcionarios de Auditoría fiscal	Cooperación
18	Responsabilidad Fiscal-Determinación y configuración del daño fiscal	Seminario	16	Feb - Nov	Evaluación y reflejo en tareas diarias	Funcionarios procesos misionales	2% de la transferencia

Evaluación e impacto de la capacitación: Una vez finalizada la capacitación se aplicará un formato de evaluación al 20% de los funcionarios que participan en la jornada de capacitación y una vez por semestre a los jefes de área para evaluar el impacto de las capacitaciones en cada área.

Fecha de Concertación: 07/03/18 Comisión de Personal Acta N°. 03. Aprobación: 08/03/2018 Comité Directivo Acta N°. 04 de 2018.



Contraloría Municipal de Tunja – código postal. 150001180-**Sede Principal:** Carrera 10 No. 15-76
Página Web: www.contraloriatunja.gov.co **Correo electrónico:** info@contraloriatunja.gov.co
Teléfono y Fax: 098-7441843

--	--	--	--	--	--	--	--