	CONTRALORIA MUNICIPAL DE TUNJA		CÓDIGO:	FO-GH-13
	NIT 800107701-8		VERSIÓN:	02
	PROCESO	GESTION HUMANA	FECHA:	28-09-2015
	FORMATO	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION	PÁGINA 1 DE 3	

OBJETIVO GENERAL: Contribuir al mejoramiento institucional, fortaleciendo las competencias y habilidades de los servidores públicos, de acuerdo con las necesidades expresadas en las encuestas de necesidades, mediante la ejecución del Plan Institucional de Capacitación 2018.

Dirigido a: Los servidores públicos de la Contraloría Municipal de Tunja.

Conceptos: * Capacitación: Es el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal, de acuerdo con lo establecido por la Ley General de Educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios y al eficaz desempeño del cargo (Ley 1567 de 1998- Art.4).

* Competencia: "Es la capacidad de una persona para desempeñar, en diferentes contextos y con base en los requerimientos de calidad y resultados esperados en el sector público, las funciones inherentes a un empleo; capacidad determinada por los conocimientos, destrezas, habilidades, valores y actitudes." (Guía para la Formulación del Plan Institucional de Capacitación - PIC- 2008 - DAFP).

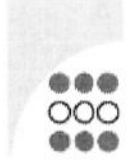
No	Temática	Método o Estrategia de Capacitación	RECURSOS NECESARIOS				
			Nº de Horas	Fecha prevista	Evaluación aprendizaje	Dirigido a	Presupuesto Institucional
1	Nuevo Sistema de Evaluación del Desempeño	Actualización	4	26 Ene – 16 Feb.	Aplicación Evaluación Anual del Desempeño	Evaluadores y evaluados	Cooperación
2	Normas Internacionales usadas por la CGR	Seminario	8	Feb - Nov	Evaluación	Funcionarios procesos misionales	Cooperación
3	Búsqueda y análisis de alcance Jurisprudencial de contratación	Taller	8	Feb - Nov	Evaluación y reflejo en tareas diarias	Responsables proceso contractual y Funcionarios procesos misionales	2% de la transferencia

Contraloría Municipal de Tunja – código postal 150001180-Sede Principal: Carrera 10 No. 15-76

Página Web: www.contraloriatunja.gov.co **Correo electrónico:** info@contraloriatunja.gov.co

Teléfono y Fax:098-7441843

--	--	--	--	--	--	--

	CONTRALORIA MUNICIPAL DE TUNJA		CÓDIGO:	FO-GH-13
	NIT 800107701-8		VERSIÓN:	02
	PROCESO	GESTION HUMANA	FECHA:	28-09-2015
	FORMATO	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION	PÁGINA 3 DE 3	

						auditoría que revisan contratación	
15	Tecnologías GEL	Seminario - Taller	8	Feb - Nov	Evaluación y reflejo en tareas diarias	Comité Directivo	Cooperación
16	Herramientas e instrumentos para aumentar las competencias en el proceso auditor	Diplomado	80	Feb - Nov	Evaluación y reflejo en tareas diarias	Funcionarios de la Entidad	Cooperación

Evaluación e impacto de la capacitación: Una vez finalizada la capacitación se aplicará un formato de evaluación al 20% de los funcionarios que participan en la jornada de capacitación y una vez por semestre a los jefes de área para evaluar el impacto de las capacitaciones en cada área.

Fecha de Concertación: 23/01/18 Comisión de Personal Acta N°. 01. Aprobación: 26/01/2018 Comité Directivo Acta N°. 02 de 2018.



Contraloría Municipal de Tunja – código postal 150001180-Sede Principal: Carrera 10 No. 15-76

Página Web: www.contraloriatunja.gov.co **Correo electrónico:** info@contraloriatunja.gov.co

Teléfono y Fax: 098-7441843

--	--	--	--	--	--	--